

# FDC

Fundação para o Desenvolvimento da Comunidade

African Women Foresight Group  
Faces and Voices of the African Women's Strife

## Termos de Referência Perfil da Mulher Líder

Maputo, 06 de Agosto de 2007

## 1. Introdução

A “*Liderança Feminina*” passou ao centro dos debates no Continente Africano em geral e em Moçambique em particular, em que se pretende encontrar abordagens claras sobre a imagem da Mulher Líder nos mais variados ângulos e perspectivas.

A questão da Mulher Líder centra-se na emergência crescente mas lenta da intervenção da mulher em processos de liderança que influenciam e determinam a tomada de decisões que afectam directamente a vida das pessoas.

O presente projecto - *Caras e Vozes das Mulheres Africanas* – é uma iniciativa de um grupo de mulheres líderes e proeminentes que visa ampliar a voz e multiplicar a cara das mulheres líderes africanas.

Para materializar os seus intentos, o grupo criou em Setembro de 2006 em conferência internacional uma rede de mulheres proeminentes e especialistas de diferentes áreas, denominada African Woman Foresight Group, que comporta três níveis de intervenção: continental, regional (SADC) e nacional.

De entre as várias acções que a rede pretende levar a cabo para materializar os seus ideais, figura a necessidade de se estabelecer uma imagem e um conceito de Mulher Líder na sua complexidade e variantes, atendo-se a que nem sempre a Mulher Líder vai associada a assunção de papéis ou cargos de direcção.

Assim, o estudo a realizar deve produzir uma imagem e/ou conceito de Mulher Líder, bem como, oferecer exemplos de liderança feminina bem sucedidos em diferentes áreas, tais como:

- Mulher líder na educação
- Mulher líder na cultura e desporto

- Mulher líder na religião
- Mulher Líder na Academia
- Mulher Líder no Governo
- Mulher Líder na Comunidade
- Mulher Líder na Justiça
- Mulher líder nos negócios/comércio informal.
- Mulher líder nas organizações femininas
- Mulher líder nas organizações de massas ( OMM, OJM, sindicatos, partidos políticos, cooperativas, clubes, entre outras).

Portanto, dos casos estudados, far-se-á uma análise da mulher líder no que diz respeito ao nível de formação, antecedentes familiares, ambiente de convivência.

## **2. Objectivos do estudo:**

O estudo compreende um objectivo geral e objectivos específicos, a saber:

Objectivo Geral:

- Apresentar um estudo sobre o Perfil da Mulher Líder Moçambicana nas áreas acima identificadas.

Objectivos específicos:

- Caracterizar o modelo universal de Mulher Líder, compará-la e associá-la ao conceito de liderança feminina dominante em África e, particularmente em Moçambique;
- Identificar os principais factores para o desenvolvimento da mulher na liderança;
- Produzir um documento sobre as diferentes lideranças femininas existentes em Moçambique; e
- Sugerir perfis de mulher líder nas diferentes áreas, por resultados.

Para garantir a realização do estudo, serão recrutados consultores independentes/instituições vocacionadas com experiência de trabalho na área de pesquisa e mulher .

### **3. Metodologia**

A metodologia que a seguir descrevemos relaciona-se não com o trabalho científico a ser realizado pela equipa de pesquisa, mas com o processo de planificação, discussão e aprovação do relatório da pesquisa da empresa de consultoria que a FDC irá contratar para realizar o estudo.

Para além da empresa que irá realizar o estudo, a FDC irá destacar um Grupo de Referência composto por 5 ou 6 especialistas nas áreas relacionadas com o estudo que, juntamente com a equipa da FDC, irá providenciar comentários e, sempre que necessário e possível, participar nos encontros de discussão do referido trabalho de pesquisa.

De princípio, serão organizados quatro encontros com os seguintes objectivos:

- i. Discussão e aprovação do projecto de pesquisa e seus instrumentos e materiais de apoio;
- ii. Discussão dos resultados do trabalho de campo e do draft 0;
- iii. Discussão da proposta do documento final; e
- iv. Aprovação do estudo.

Para além das 4 etapas fundamentais acima mencionadas, a empresa de consultoria poderá contactar a FDC sobre aspectos relacionados com o decorrer do trabalho, bem como a FDC também poderá fazer o mesmo.

#### **4. Período**

O estudo terá o seu termo inicial reportado a finais de Agosto, devendo ser concluído em finais de Outubro de 2007.

Havendo motivo fundado, poderá haver lugar à prorrogação do prazo.